

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ

(Information Technology Master Plan)



องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย
อำเภอคำเชื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

คำนำ

ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันได้มีการพัฒนาการสื่อสารไร้พรมแดนเกิดขึ้น ทั่วประเทศ สืบเนื่องจากการเติบโตของเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้เกิดการขยายตัวของเศรษฐกิจ และชุมชนอย่างรวดเร็ว ดังนั้นในการเตรียมการรับมือการเติบโตของสิ่งเหล่านี้ ให้ทันต่อโลกปัจจุบัน และ เตรียมการรับมือการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสมัยใหม่ในอนาคต

องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญขอระบบเทคโนโลยี จึงได้จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ขึ้น เพื่อใช้ในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและรองรับเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ

คณะทำงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

วิสัยทัศน์ตำบลสงเปือย

“องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย เป็นองค์กรที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ครบ ทุก
ภารกิจ ประทับใจในบริการ มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัย เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาตำบลสงเปือย

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณูปโภคและเทคโนโลยีที่ทันสมัย	1.1 แนวทางการพัฒนาการคมนาคมขนส่งและการผังเมือง 1.2 แนวทางการพัฒนาการสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นวัฒนธรรมประเพณีและการท่องเที่ยว	2.1 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและสร้างความเป็นธรรมในสังคม	3.1 แนวทางการพัฒนาการจัดการศึกษา กีฬานันทนาการ 3.2 แนวทางการพัฒนาการสาธารณสุข ๓.๓ แนวทางการพัฒนาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3.๔ แนวทางการพัฒนาการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.๕ แนวทางการพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๓.๖ แนวทางการพัฒนาการสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการส่งเสริมการเกษตร การเศรษฐกิจ การลงทุนในสังคม	4.1 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมอาชีพ ๔.๒ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมเศรษฐกิจจุลภาคตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ มุ่งให้บริการแก่ประชาชน	5.1 แนวทางการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการบริหารจัดการที่ดี 5.2 แนวทางการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ๕.๓ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการให้บริการหน่วยงานภาครัฐประชาคมและองค์กรประชาชน ๕.๔ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	6.1 แนวทางการพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การคุ้มครองดูแลบำรุงรักษาป่า ๖.๒ แนวทางการพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ ๖.๓ แนวทางการพัฒนาการจัดการที่สาธารณประโยชน์

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

1. สภาพทั่วไป

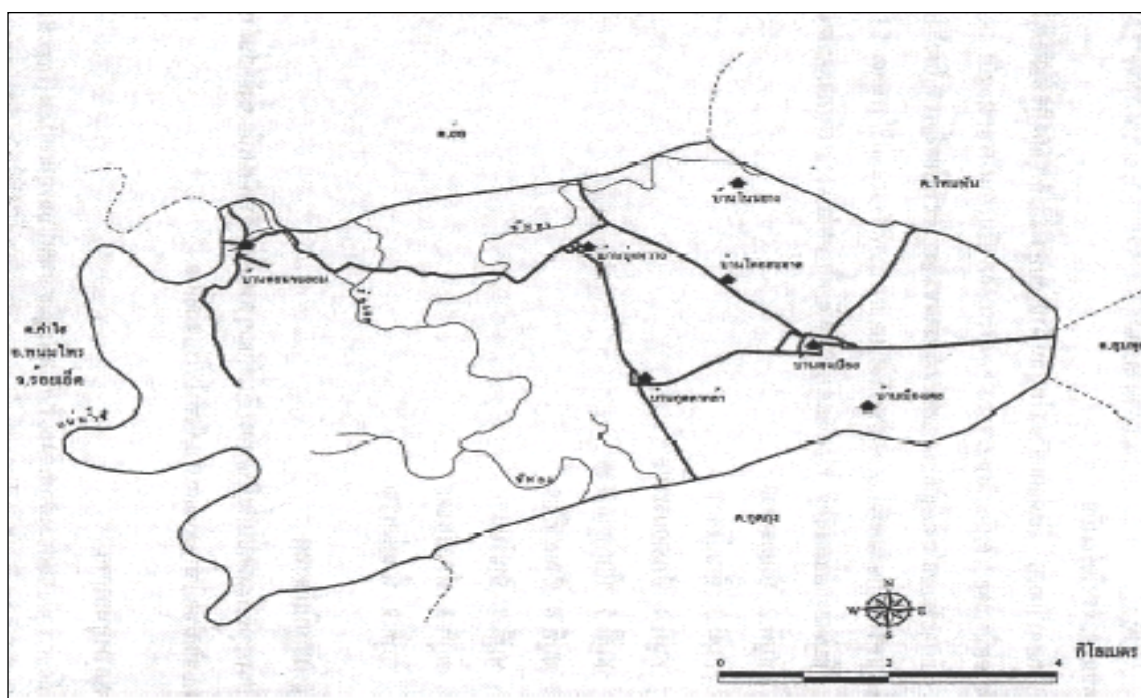
1.1 ลักษณะทางภูมิศาสตร์และเขตการปกครอง

1.1.1 ลักษณะที่ตั้งและขนาดพื้นที่

ที่ตั้ง

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย อยู่ทางทิศตะวันตกของที่ว่าการอำเภออำเภอคำเขื่อนแก้ว ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ ตำบลสงเปือย อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร โดยมีระยะห่างจากอำเภอคำเขื่อนแก้ว ๖ กิโลเมตร โดยมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อ	ตำบลโพธิ์พัน	อำเภอคำเขื่อนแก้ว	จังหวัดยโสธร
ทิศตะวันออก	ติดต่อ	ตำบลลุมพุก	อำเภอคำเขื่อนแก้ว	จังหวัดยโสธร
ทิศใต้	ติดต่อ	ตำบลกุดกุง	อำเภอคำเขื่อนแก้ว	จังหวัดยโสธร
ทิศตะวันตก	ติดต่อ	ตำบลคำไฮ	อำเภอพนมไพร	จังหวัดร้อยเอ็ด



๑.๒ เนื้อที่

ตำบลสงเปือยมีเนื้อที่ประมาณ ๔๙.๗๓ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓๑,๐๘๕ ไร่

๑.๓ ภูมิประเทศ

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูง ทุ่งนา สภาพดินร่วนปนทราย มีบ่อร่องน้ำธรรมชาติ (ร่องบ่อ) และมีแม่น้ำชีไหลผ่าน

๑.๔ จำนวนหมู่บ้าน มี ๙ หมู่บ้าน อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เต็มหมู่บ้าน ๙ หมู่บ้าน โดยแยกพื้นที่การปกครองออกเป็น ๙ หมู่บ้าน ดังนี้

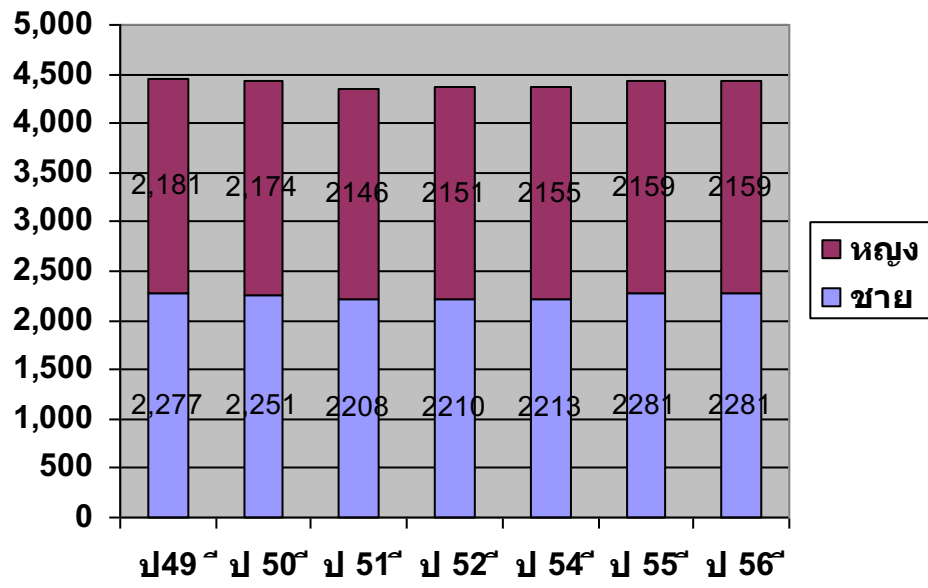
หมู่ ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน	ชื่อผู้นำหมู่บ้าน
		ชาย	หญิง	รวม		
๑	บ้านสงเป้อย	๒๖๙	๒๖๐	๕๒๙	๑๒๖	นายไพศาล เพชรอุบล
๒	บ้านกุดตากล้า	๓๐๓	๒๘๘	๕๙๑	๑๔๓	นายสุดใจ นิยม
๓	บ้านบุงหวาย	๒๗๐	๒๕๔	๕๒๔	๑๓๒	นายบุญมี พลโยธา
๔	บ้านดอนชะยอม	๑๑๕	๑๓๖	๒๕๑	๖๗	นายสมจิตร สีระวัตร
๕	บ้านโคกสะอาด	๑๔๘	๑๔๙	๒๙๗	๘๗	นายชูชาติ พร้อมจิตร
๖	บ้านสงเป้อย	๕๑๕	๔๘๓	๙๙๘	๒๔๑	นายพิทักษ์ รวมญาติ
๗	บ้านโนนยาง	๔๔	๔๓	๘๗	๒๙	นายอัมพร เปี่ยมทอง
๘	บ้านเมืองเตย	๓๐๒	๒๙๗	๕๙๙	๑๕๙	นายอนันต์ บุญคำ
๙	บ้านบุงหวาย	๒๕๒	๒๔๙	๕๐๑	๑๑๓	นายคำพันธ์ พรธรา
รวม		๒,๒๑๘	๒,๑๕๙	๔,๓๗๗	๑,๐๙๗	

๑.๕ ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น ๔,๓๗๗ คน แยกเป็นชาย ๒,๒๑๘ คน หญิง ๒,๑๕๙ คน
(ข้อมูล ณ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย)

(๑) สถิติประชากร ต.สงเป้อย อ.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร

ที่มา : กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย (ก.ย. ๔๙ , ก.ย. ๕๐ , ก.ย. ๕๑ , จ.ค. ๕๒ , ม.ค.๕๓,ม.ค.๕๔,เม.ย. ๕๕,เม.ย.๕๖)



๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ

ประชากรในตำบลสงเปือยส่วนใหญ่ประกอบอาชีพหลัก คือ ทำนา โดยมีอาชีพเสริม คือ การเลี้ยงสัตว์ ปลูกพืช

๒.๒ หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- ปั้มน้ำมัน	๑๐	แห่ง		
- โรงงานอุตสาหกรรม	๑	แห่ง		
- โรงสี	๑๒	แห่ง		
- ร้านค้าต่างๆ จำนวนประมาณ			๔๐	แห่ง
- กลุ่มอาชีพ			๒๕	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์			๑๐	แห่ง

๓. สภาพสังคม

๓.๑ การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	๔	แห่ง
- มัธยมศึกษาศึกษา	๑	แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน	๒	แห่ง

๓.๒ สถาบันและองค์การทางศาสนา

- วัด	๖	แห่ง
-------	---	------

๓.๓ การสาธารณสุข

- สถานีอนามัยประจำตำบล (ตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๖)	๑	แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำร้อยละ ๑๐๐		

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- จุดตรวจประจำตำบล	-	แห่ง
--------------------	---	------

๔. การบริการพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม

- มีถนนลาดยางของกรมโยธาธิการเชื่อมระหว่างตำบลโพนทัน - ตำบลสงเปือย และถนนสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัดยโสธรเชื่อมระหว่างตำบลลุมพุก - บ้านสงเปือย

๔.๒ การโทรคมนาคม

- โทรศัพท์สาธารณะ	๑๐	แห่ง
-------------------	----	------

๔.๓ การไฟฟ้า

- จำนวน ๙ หมู่บ้าน ประชากรที่มีไฟฟ้าใช้ ประมาณ ๑๐๐ %		
--	--	--

๔.๔ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	๒	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	๖	แห่ง

- ประปาหมู่บ้าน	๑๑	แห่ง
- ศูนย์สูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๔	แห่ง
๔.๕ แหล่งน้ำธรรมชาติ		
- ลำน้ำ , ลำห้วย	๒	สาย
- บึง , หนองและอื่นๆ	๘	แห่ง

๕. ข้อมูลอื่น ๆ

๕.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- ป่าสาธารณะดงต่อบ้านสงเปือย
- ลำน้ำร่องบ่อ

๕.๒ มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน ๒ รุ่น	๒๖๐	คน
- อพป. ๒ รุ่น	๕๐	คน
- กองหนุนเพื่อการป้องกัน	๙๖	คน
- อสม. ๑ รุ่น	๔๕	คน
- อปพร. ๓ รุ่น	๙๖	คน

2.1 ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

1. สำนักงานปลัด

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีได้ กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย ส่วนราชการภายในเป็น 6 งาน ประกอบด้วย

1.1 งานบริหารทั่วไป

- งานสารบรรณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล
- งานตรวจสอบภายใน
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

1.2 งานนโยบายและแผน

- งานนโยบายและแผน
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานงบประมาณ

1.3 งานกฎหมายและคดี

- งานกฎหมายและคดี
- งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์

- งานข้อบัญญัติและระเบียบของ อบต.

1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- งานอำนวยการ
- งานป้องกันสาธารณภัย
- งานช่วยเหลือฟื้นฟูบรรเทาความเดือดร้อนของราษฎรผู้ประสบภัย

1.5 งานกิจการสภา อบต.

- งานระเบียบข้อบังคับประชุมสภา อบต.
- งานการประชุมสภา อบต.
- งานอำนวยการและประสานงาน

1.6 งานเทศกิจ

- งานเทศกิจ
- งานรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานรักษาความสะอาด
- งานควบคุมและการบริการประชาชน

1.7 บุคลากรสำนักงานปลัด

ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	24 คน	ดังนี้
- นักบริหารงาน อบต.	จำนวน	3 คน	
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน	1 คน	
- บุคลากร	จำนวน	1 คน	
- เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	1 คน	
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	1 คน	
- นักการภารโรง	จำนวน	1 คน	
- พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	6 คน	
- คนงานทั่วไป	จำนวน	3 คน	
- คนงานประจำรถขยะ	จำนวน	5 คน	
- พนักงานดับเพลิง	จำนวน	2 คน	

2. ส่วนการคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานกิจการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญเงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงานงบประมาณตลอดประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายโดยแบ่งส่วนราชการภายในเป็น 4 งาน ประกอบด้วย

2.1 งานการเงิน

- งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

2.2 งานบัญชี

- งานการบัญชี

- งานทะเบียนควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
 - งานงบการเงิน และงบทดลอง
 - งานแสดงฐานะการเงิน
- 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
 - งานพัฒนารายได้
 - งานควบคุมกิจการค้า และค่าปรับ
 - งานทะเบียนควบคุม และเร่งรัดรายได้
- 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
 - งานพัสดุ
 - งานทะเบียนควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์
- 2.5 บุคลากรกองคลัง มีจำนวน 5 คน ดังนี้
- | | | | |
|-------------------------------------|-------|---|----|
| - ผู้อำนวยการกองคลัง | จำนวน | 1 | คน |
| - นักวิชาการพัสดุ | จำนวน | 1 | คน |
| - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ | จำนวน | 1 | คน |
| - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ | จำนวน | 1 | คน |
| - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | จำนวน | 1 | คน |

3. ส่วนโยธา

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การ จัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งาน ควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการ ก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการปฏิบัติเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่าย วัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในเป็น 5 งาน ประกอบด้วย

3.1 งานก่อสร้าง

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน สะพาน ทางระบายน้ำและโครงการก่อสร้าง พื้นฐานอื่น ๆ
- งานควบคุมงานก่อสร้างถนน สะพาน รางระบายน้ำและโครงการก่อสร้างพื้นฐานอื่น ๆ
- งานข้อมูลก่อสร้าง

3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานออกแบบและบริการข้อมูล

3.3 งานประสานสาธารณูปโภค

- งานประสานกิจการประปา
- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานระบายน้ำ

3.4 งานผังเมือง

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง

3.5 บุคลากรกองช่าง มีจำนวน 1 คน ดังนี้

- ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน 1 คน

4. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีหน้าที่ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น รวมทั้งการจัดการศึกษา ส่งเสริมการกีฬา ส่งเสริมคุณภาพชีวิตพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสให้การสงเคราะห์ รวมทั้งการฝึกอบรมการประกอบอาชีพ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในเป็น 5 งาน ประกอบด้วย

4.1 งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน

- งานข้อมูล
- งานประสานกิจกรรม
- งานส่งเสริมการศึกษา

4.2 งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก
- งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก
- งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานติดตามและประเมินผล

4.3 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

- งานศูนย์เยาวชน
- งานการกีฬา
- งานฝึกอบรมพัฒนาการ
- งานศูนย์วัฒนธรรม

4.4 งานสังคมสงเคราะห์

- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานข้อมูล

4.5 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

- งานฝึกอบรมอาชีพ
- งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม
- งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ

4.6 บุคลากรส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีจำนวน 7 คน

ดังนี้

- | | | | |
|-------------------------|-------|---|----|
| - นักวิชาการศึกษา | จำนวน | 1 | คน |
| - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | จำนวน | 1 | คน |
| - ครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน | 2 | คน |
| - ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน | 3 | คน |

5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร

มีหน้าที่และส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ ส่งเสริมด้านปศุสัตว์ ด้านเทคโนโลยีทางการเกษตร ประสานงานหน่วยงานของรัฐบาลในการช่วยเหลือเกษตรกร เป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารทางด้านการเกษตร และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมายโดยแบ่งส่วนราชการภายในเป็น 2 งาน ประกอบด้วย

5.1 งานส่งเสริมการเกษตร

- งานวิชาการเกษตร
- งานเทคโนโลยีทางการเกษตร
- งานส่งเสริมการเกษตร

5.2 งานส่งเสริมปศุสัตว์

- งานข้อมูลวิชาการ
- งานบำบัดน้ำเสีย
- งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด

5.3 บุคลากรส่วนส่งเสริมการเกษตร มีจำนวน - คน ดังนี้

6. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่ส่งเสริมคุณภาพ ควบคุมและป้องกันระดับโรคติดต่อให้ทุกคนได้มีโอกาสเข้าถึงการบริการสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล คัดกรองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ และที่ดินสาธารณะรวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การจัดการสิ่งแวดล้อม สร้างเครือข่ายเยาวชนรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยแบ่งส่วนราชการภายในเป็น 3 งาน ประกอบด้วย

6.1 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม

- งานสุขาภิบาลทั่วไป
- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ
- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

6.2 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข

- งานอนามัยชุมชน
- งานป้องกันยาเสพติด
- งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ

6.3 งานรักษาความสะอาด

- งานรักษาความสะอาด
- งานกำจัดขยะและน้ำเสีย
- งานส่งเสริมและเผยแพร่

6.4 บุคลากรส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน - คน ดังนี้

2.2 ระดับการศึกษาของบุคลากร

- ประถมศึกษา	จำนวน 8 คน
- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน 12 คน
- ปริญญาตรี	จำนวน 11 คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน 8 คน

2.3 รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ประจำปีงบประมาณ 2556 จำนวน 31,167,942.91 บาท แยกเป็น
- รายได้ที่ยังคงการบริหารส่วนตำบลจัดเก็บ จำนวน 1,130,947.53 บาท
 - รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้ จำนวน 19,673,753.38 บาท
 - เงินอุดหนุนจากรัฐบาล จำนวน 10,363,242 บาท

2.4 ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

- มีพื้นที่ทำการเกษตรและสามารถทำการเกษตรได้ผลดี
- บางพื้นที่มีความสะดวกในการติดต่อชุมชน
- ประชาชนในพื้นที่สามารถรับรู้ข่าวสารได้รวดเร็ว
- ประชาชนมีส่วนร่วมและตื่นตัวทางการเมืองการปกครอง

2.5 รายชื่อคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลสงเปือย

คณะกรรมการ อบต.สงเปือย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายทวี สืบสอน	นายก อบต.	
๒	นายจรัส พรรษา	รองนายก อบต.	
๓	นายชุมพล ดวงตา	รองนายก อบต.	
๔	นายวิชัย นักแคน	เลขานายก อบต.	

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ ร.ต.ยศวรรัตน์ เพียรทำ	ปลัด อบต.	ป.โท	
๒	นายจักรี ศรีไธคำ	ผู้อำนวยการกองโยธา	ป.ตรี	
๓	นางสาวอรทัย หลักแก้ว	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	ป.โท	
๔	นางสาวตะวัน มนต์ขลัง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.	
๕	นายเฉลิมเดช สายแก้ว	นายช่างโยธา	ป.ตรี	
๖	นายพินิจ บุญยืน	นักพัฒนาชุมชน	ป.โท	
๗	นางวาสนา ฤกษ์ธรรม	ผู้อำนวยการกองคลัง	ป.โท	
8	นางสาวธิดาวรรณ เชี่ยวบุญชี	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ตรี	
9	นายบุญธรรม ปกป้อง	พนักงานสูบน้ำ	ม.๓	
10	นายแสวง โคตพงษ์	พนักงานสูบน้ำ	ม.๖	
11	นายพิชัย กลิ่นรื่น	พนักงานสูบน้ำ	ป.ตรี	
12	นายบุญเรือง ศรีชนะ	พนักงานสูบน้ำ	ม.๓	
13	นางอรรวรรณ หาญชนะ	ครูผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี	
14	นางพิสมัย บุญเก่า	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี	
15	นางสาวมลัยรักษ์ จันทสิงห์	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี	
16	นางนิต บุญยืน	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี	
17	นางพัชรินทร์ บุญพร	ครูผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี	
18	นายวังไพร บุญเก่า	ผู้ผลิตน้ำประปา	ม.6	
19	นายเพชรดี วีระเสถียร	นักการภารโรง	ม.๖	

20	นายไมตรี ชำนิปา	พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	
21	นายสมาน ศรีลา	พนักงานจ้างทั่วไป	ม.๓	
22	นายอนุกุล หมายมี	หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ป.โท	
23	ส.ท.เกียรติกร พรหมศรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ตรี	
24	นางเอมอร หาญชนะ	พนักงานทั่วไป	ม.๖	
25	นายสุเทพ สุขแสน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปวส.	

สมาชิก อบต.สงเปือย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมู่ที่
๑	นายสุนันท์ นามมัน	ประธานสภา	๘
๒	นายอุทัย หาญชนะ	รองประธานสภา	๖
๓	นายภาคภูมิ ชาติเรืองศักดิ์	เลขานุการสภา	๑
๔	นายสถิตย์ พลณรงค์	สมาชิก อบต.	๑
๕	นายสังเวียน สารพัด	สมาชิก อบต.	๒
๖	นายรังสิมันต์ สีอ่อน	สมาชิก อบต.	๒
๗	นางสาวเยาวลักษณ์ พรรษา	สมาชิก อบต.	๓
๘	นายศักดิ์สยาม คำสี	สมาชิก อบต.	๓
๙	นายบัวสา ทิบุพระ	สมาชิก อบต.	๔
๑๐	นายสุรรัตน์ สีหะภาค	สมาชิก อบต.	๔
๑๑	นายจรัญ ศรีลา	สมาชิก อบต.	๕
๑๒	นายฉลอง ดวงตา	สมาชิก อบต.	๕
๑๓	นายศิริ หาญชนะ	สมาชิก อบต.	๖
๑๔	นายนิธชา จำปา	สมาชิก อบต.	๗
๑๕	นายพรชัย บุญขันธ์	สมาชิก อบต.	๗
๑๖	นายชาลี ประจักษ์	สมาชิก อบต.	๘
๑๗	นายปิ่นแก้ว นิยม	สมาชิก อบต.	๙
๑๘	นายชัยยานันท์ ยืนนาน	สมาชิก อบต.	๙

การดำเนินงานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

➤ เป้าหมายหลักของการจัดทำแผนแม่บทสารสนเทศในองค์กร

- 1) มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานและเหมาะสมกับการใช้งานอย่างเพียงพอและทั่วถึงรวมทั้งมีความมั่นคงปลอดภัยของระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศ
- 2) มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาคณะไปสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
- 3) พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการให้มีความรวดเร็วตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ ระบบปฏิบัติการ การบริหารและการดูแลรักษาให้มีประสิทธิภาพ
- 5) พัฒนาระบบการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต

➤ สภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สภาพด้านบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย
- สภาพด้านระบบเครือข่าย
- สภาพด้านระบบสารสนเทศ

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)

- ผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจและการพัฒนาองค์กร
- มีผู้บริหารทำหน้าที่กำกับดูแลการทำงานที่เกี่ยวข้องทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยมีบุคลากรที่ทำหน้าที่ดูแลและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยเฉพาะ
- บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีความพร้อมและตั้งใจในการทำงานตามภาระงาน

จุดอ่อน (Weaknesses)

- บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีจำนวนไม่เพียงพอกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น
- ขาดแคลนบุคลากรด้านเทคโนโลยีที่มีทักษะสูงหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ไม่เหมาะสมเช่นเพื่อความบันเทิง/เนื้อหาที่ไม่พึงประสงค์

สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)

- องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ให้การสนับสนุนการเชื่อมต่อระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงเพื่อการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชน
- ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้มีการเข้าถึงแหล่งข้อมูลและการประยุกต์ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภัยคุกคาม (Threats)

- การพัฒนาบุคลากรไม่ทันกับการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การบุกรุกโจมตีระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศทั้งจากภายในและภายนอก
- อาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยอย่างเป็นรูปธรรมจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศไว้ 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ วิจารณ์ญาณและรู้เท่าทัน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านอื่น ๆ ของหน่วยงาน

แผนกลยุทธ์ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ยุทธศาสตร์	แผนกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพและรู้เท่าทัน	- สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้สามารถพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง - จัดการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่พนักงาน - ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย	- สนับสนุนการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ - จัดหาอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สื่อการเรียนการสอนประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่ง - จัดหาระบบทดสอบความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของครูผู้ดูแลเด็ก
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ใช้ระบบเทคโนโลยีปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทั่วถึง - ส่งเสริมการเรียนรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศทุกรูปแบบเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านอื่น ๆ ของหน่วยงาน	- ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเกี่ยวกับการประชุมสภา การประชาคม หรือการปฏิบัติงานในทุกส่วนราชการ - เปิดช่องทางการติดต่อสื่อสารให้กับประชาชนผู้ใช้บริการด้วยระบบสื่อสาร และเทคโนโลยีสารสนเทศทุกรูปแบบ

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์	โครงการกิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพและรู้เท่าทัน	- ประชุม นำเสนอผลงาน แลกเปลี่ยนประสบการณ์และฝึกอบรม - ปรับปรุงระบบสารสนเทศ/คอมพิวเตอร์ในสำนักงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลงเปือย	- สื่อการเรียนการสอน ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - การติดต่อประสานระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- การทะเบียนประวัติ บำเหน็จ บำนาญ - การสวัสดิการ การรักษาพยาบาล - งานประสานงานเครือข่าย - งานประชาสัมพันธ์อื่น ๆ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านอื่น ๆ ของหน่วยงาน	- การใช้ระบบสารสนเทศในงานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล - การใช้ระบบสารสนเทศในสำนักงานปลัด - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในงานด้านการคลัง - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานสาธารณสุข - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการศึกษา - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานช่าง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมี วิจรรณญาณ

และรู้เท่าทัน

องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในการใช้เทคโนโลยี
ดังนี้

๑. หลักสูตรทักษะการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ภายใต้รูปแบบโปรแกรม
ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ E-LAAS
๒. ฝึกอบรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-LAAS) ประจำปี
๒๕๕๘
๓. ฝึกอบรมโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX 3000 และ LTAX GIS) ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การศึกษาของ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

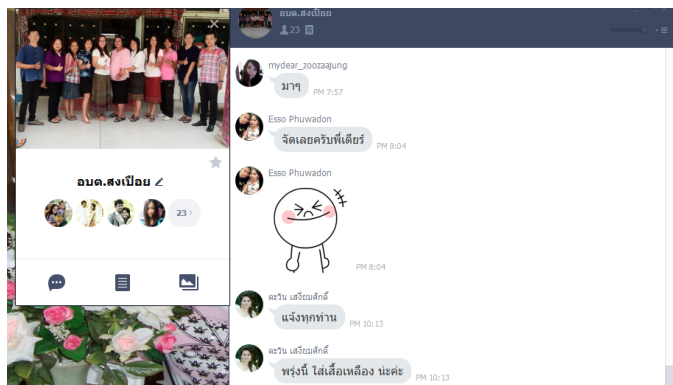
จัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์พร้อมเครื่องพิมพ์เพื่อจัดทำสื่อการเรียนการสอนให้แก่เด็กในศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ทั้ง ๒ ศูนย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้าน

การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. จัดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตอย่างทั่วถึงภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย เพื่อการ
ส่งเสริม ด้านเทคโนโลยี
๒. การลงข้อมูลทะเบียนประวัติ บำเหน็จ บำนาญในระบบคอมพิวเตอร์
๓. การจัดงานประชาสัมพันธ์และแจ้งข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีเพื่อลดขั้นตอนการ
ปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในพื้นที่ตำบลสงเปือย

-line องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย



Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย โดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผลงาน ตลอดจนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย



เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย www.lumpooklocal.go.th



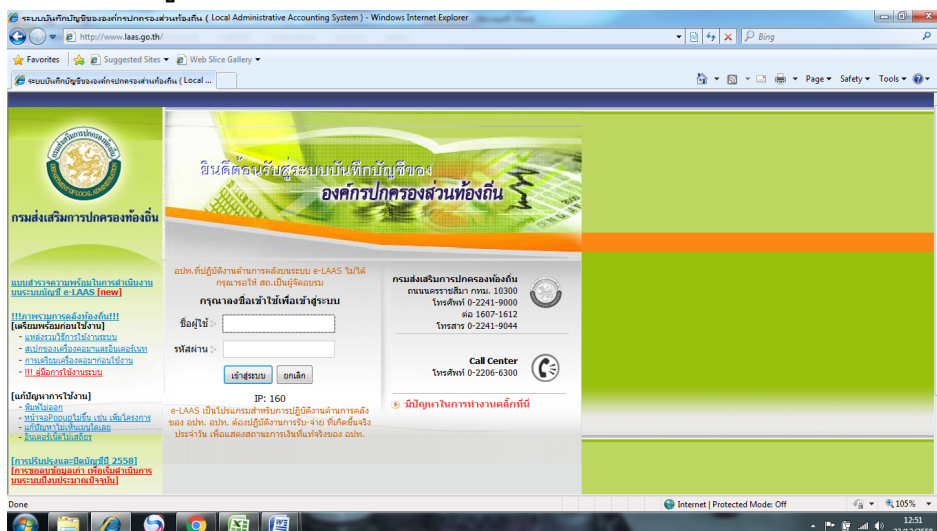


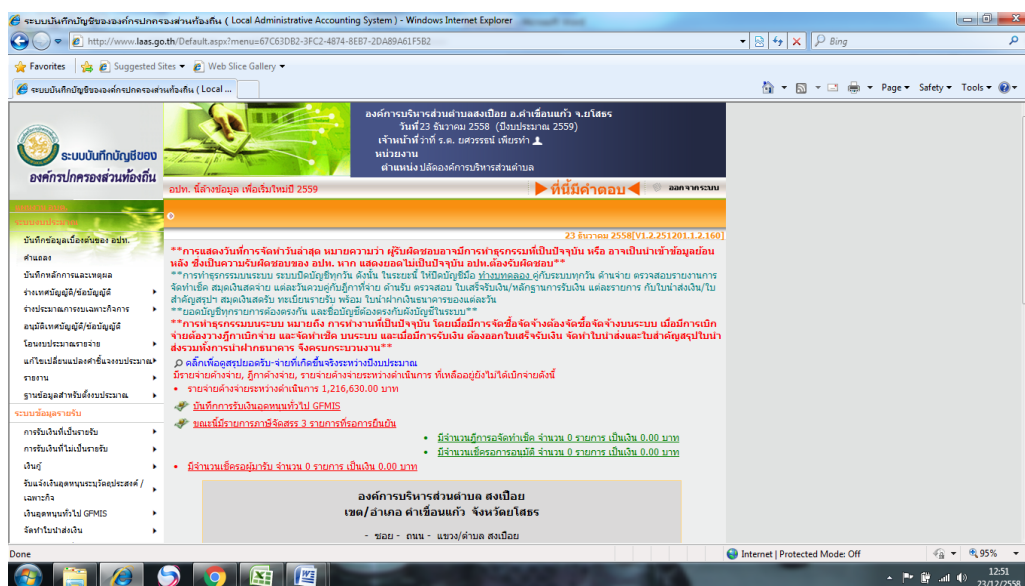
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านอื่น ๆ ของหน่วยงาน

- การลงข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท. (e-plan)

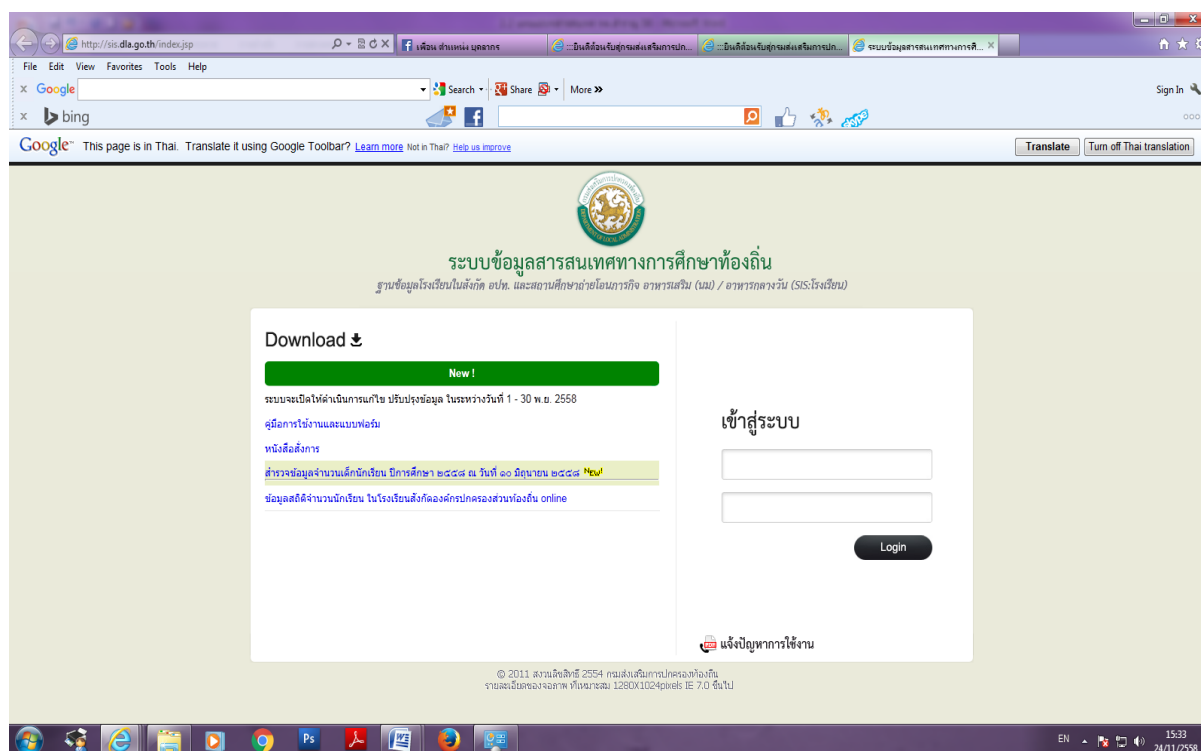


- การลงข้อมูลระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)





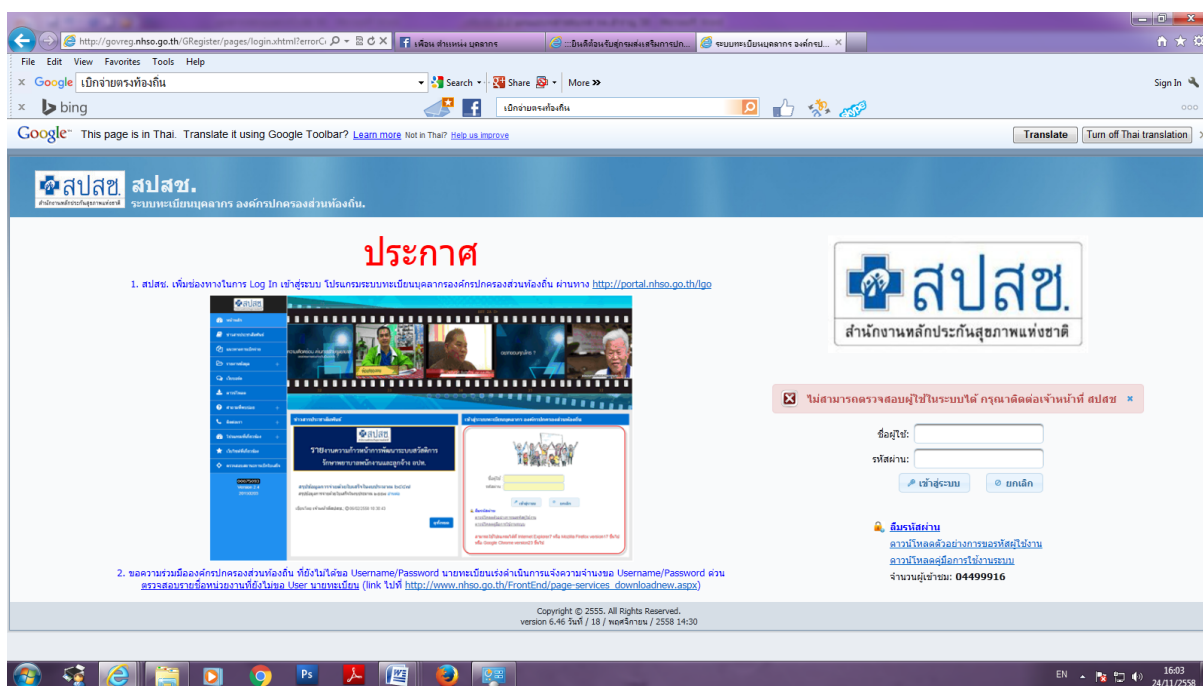
- ระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น



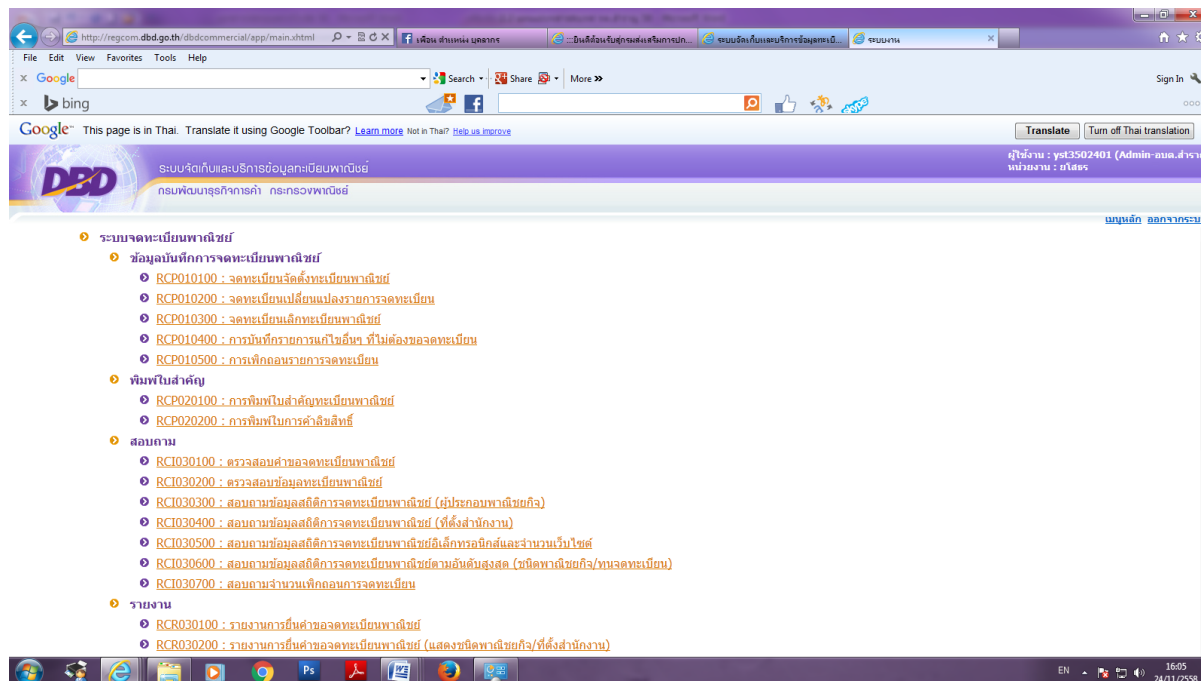
- การลงข้อมูลระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเปี้ยยังชีพของ อปท.



- บันทึกข้อมูลระบบการรักษาพยาบาลท้องถิ่น



- การจดทะเบียนพาณิชย์



- ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



- ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและทะเบียน อปท.

ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และทะเบียน อปท.
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

Login เข้าสู่ระบบ

USER LOGIN

รหัสผู้ใช้งาน :

รหัสผ่าน :

เข้าสู่ระบบ

*ดาวน์โหลดเอกสาร (power point สำหรับที่ใช้ฝึกอบรม 24 พ.ย.-4 ธ.ค. 2558)
*คำแนะนำการใช้งาน ระบบสามารถใช้งานได้เฉพาะกับเบราว์เซอร์ Internet Explorer (IE) เวอร์ชัน 9,10 หรือ 11, microsoft Edge และ Google Chrome
แจ้งปัญหาในการบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ เจ้าหน้าที่ส่วนเลือกตั้งท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 02-241-9000 ต่อ 2351-3



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ที่ - วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดทำแผนแม่บทสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ด้วยปัจจุบันการสื่อสารไร้พรมแดนเกิดขึ้นทั่วภูมิภาค สืบเนื่องจากการเติบโตของเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้เกิดการขยายตัวของเศรษฐกิจ และชุมชนอย่างรวดเร็ว ดังนั้นในการเตรียมการรับมือ การเติบโตของสิ่งเหล่านี้ ให้ทันต่อโลกปัจจุบัน และ เตรียมการรับมือการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสมัยใหม่ ในอนาคตอีกทางหนึ่งด้วย

ในการนี้เพื่อเป็นการตอบสนองและเตรียมการรับมือการเติบโตของระบบสารสนเทศดังกล่าวและเพื่อให้มีผู้รับผิดชอบในการดูแล ปรับปรุง และแก้ไข ระบบสารสนเทศในองค์กร จึงเห็น

ควรแต่งตั้งคณะทำงานงานการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
สงเปือย เพื่อใช้ในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายภูวดล ปุณญา)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นางสาวอรทัย หลีกแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.

.....

ว่าที่

ร.ต.

(ยศวรธรณ์ เพียรทำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

☐ อนุมัติ ดำเนินการต่อไป

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

.....


(นายทวี สืบสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ที่ ๓๒๗/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศองค์การบริหารส่วนตำบล
สงเปือย

ด้วยปัจจุบันการสื่อสารไร้พรมแดนเกิดขึ้นทั่วภูมิภาค สืบเนื่องจากการเติบโตของ
เทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้เกิดการขยายตัวของเศรษฐกิจ และชุมชนอย่างรวดเร็ว ดังนั้นในการ
เตรียมการรับมือ การเติบโตของสิ่งเหล่านี้ ให้ทันต่อโลกปัจจุบัน และ เตรียมการรับมือการ
เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสมัยใหม่ ในอนาคตอีกทางหนึ่งด้วย

ในการนี้เพื่อเป็นการตอบสนองและเตรียมการรับมือการเติบโตของระบบสารสนเทศดังกล่าวและเพื่อให้มีผู้รับผิดชอบในการดูแล ปรับปรุง และแก้ไข ระบบสารสนเทศในองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย จึงแต่งตั้งคณะทำงานงานการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๗. หัวหน้าส่วนสวัสดิการและสังคม	กรรมการ
๘. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการ มีบทบาทหน้าที่ ในการดูแล รับผิดชอบ ประชุม พิจารณา วิเคราะห์ ประเมินผล รวมถึง เสนอแนะ ปัญหา ข้อขัดข้อง ขั้นตอน การปรับปรุง แนวทางการแก้ไข และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายทวี สืบสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

เรื่อง ประกาศใช้แผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันได้มีการพัฒนาที่มีการสื่อสารไร้พรมแดนเกิดขึ้นทั่วภูมิภาค สืบเนื่องจากการเติบโตของเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้เกิดการขยายตัวของเศรษฐกิจ และชุมชนอย่างรวดเร็ว ดังนั้นในการเตรียมการรับมือการเติบโตของสิ่งเหล่านี้ ให้ทันต่อโลกปัจจุบัน และเตรียมการรับมือ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสมัยใหม่ในอนาคต

ดังนั้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญขอระบบเทคโนโลยี จึงประกาศใช้แผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ขึ้น เพื่อใช้ในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ ในปัจจุบันและรองรับเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗


(นายทวี สิบสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ที่ - วันที่ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย เพื่อรองรับการเติบโตของเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำการขยายตัวของเศรษฐกิจ และชุมชนเพื่อให้ทันต่อโลกปัจจุบัน และ เตรียมการรับมือการเปลี่ยนแปลง

เทคโนโลยีสมัยใหม่ในอนาคตอีกทางหนึ่งและการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

ในการนี้จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เพื่อนำมาพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงให้แผนแม่บทมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการต่อไป

(นางทัศนพร สมจิตร)

บุคลากร

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นายวีรภัทร หลักด่าน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.

.....

(นายสมพร การเกษ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

- ทราบ

(นายวสันต์ ชัยภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย