



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลงเปือย
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.) ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลงเปือย

ตาม หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช. ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำ แผนป้องปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรรมสิ่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยทางสำนักงาน Integrity and Transparency Assessment (ITA) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดันนีวัตความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลลงเปือย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลงเปือย เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลงเปือย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้ แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายทวี สีบสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงเปือย



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย
อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนารัฐประดิษฐ์ รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีการดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับค่านะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการที่อ่อนโยนทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เนื่องจากการดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานวิเคราะห์นโยบายและแผนสำนักงานฯ ลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลลงเป็นปี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงเป็นปี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี องค์กรบริหารส่วนตำบลลงเป็นปี ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม สำเร็จ คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบาย ยกระดับชาติด้วย

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ก. ร่วมเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดภัยธรรมชาติในองค์กร	๑
หักการและเหตุผล	๒
วัสดุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
หมายเหตุ	๔
ประโยชน์ของการจำแนก	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๖
ชี้แจงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แยกตามมิติ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๗
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๔
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๑๗
ขององค์กรปகครองส่วนท้องถิ่น	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียด / โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๙-๑๒๕
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ภาคผนวก	
- สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)	
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกคล่องส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกคล่องส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกคล่องส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกคล่องส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎหมายเบี่ยบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของ การทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความ หลักหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกคล่องส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้

ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎหมายเบี่ยบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็ เนื่องจาก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่า สภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน นปจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำ พฤติกรรมการ ทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะ การทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นภารຍาที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ทั้งนี้นั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความเชื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาน น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความเชื่อสัตย์สุจริตเป็น กบฏของคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การทำงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด หันว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ เห็นคนซื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโง่เป็นคนฉลาด ยอมจะทำภารทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเ ต ตุ ผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และ ลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับ ๑ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศไทยในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่อื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปราศจากข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ขอ ทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อระบบการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครอง ส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ ตลอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๙ คะแนน จาก ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทย ซึ่งนรองจากประเทศไทยสิ่งโปรดและประเทศไทยเฉียบ และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อันตัญญาสหประชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๕๙ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัจจุบัน การทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน

ความสัมพันธ์ เนวติ้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติ พี่น้อง และ พากพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสนหาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่ง รับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยเป็นแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึง ส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้ก่อร่วมมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรให้ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ใน การพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินด้านการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่จะดำเนินการตามเป้าหมายนี้ได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ทำหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเขตจำนำทั้งการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ฯ ทรงสาสตร์ที่ ๓ สำคัญในการที่ริบเชิงนโยบาย

ฯทศศรีที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทจธิตรเชิงรุก

ผลกระทบต่อการบริหารจัดการด้านมนุษย์ในองค์กร ที่สืบต่อไปและกระบวนการปรับปรุงการบริหาร

ผลกระทบต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Corruption Perception)

Index : CP)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมใน ทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนาرمณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วน ตำบลลงเปือย จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลลงเปือย ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลงเปือย หันนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการ องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติ งานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ซึ่งเป็นเรื่องที่ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ
พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลสงบเบือย ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต ครอบคลุม ปัจจุบันและในอนาคต ให้ความสำคัญและตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment -ITA) วันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักธรรมาภิบาล โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์

“การสาธารณูปโภคพื้นฐานดี เศรษฐกิจมีความเข้มแข็ง แหล่งอาชีวกรรม เกษตรกรรมมั่งคง ดำรงประเพณีและวัฒนธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

- ๑) บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะอาดและรวดเร็ว
- ๒) ประชาชนมีศักยภาพ มีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ๓) ประชาชนในพื้นที่มีความสามัคคีและช่วยกันรักษาความสงบในชุมชน
- ๔) ประชาชนมีส่วนร่วมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ให้เป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยว
- ๕) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่
- ๖) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- ๗) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๘) ประชาชนมีความรู้ มีความเลื่อมใสและอยากร่วมในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหาภักดิ์ที่ทรงเป็นประมุข

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารและให้ความมั่นใจแก่ผู้คนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชานในท้องถิ่น มีจิตสำนึกร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนทั้งถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่องข่ายในการตรวจสอบการปฏิริราชาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประธานในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึง หลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาระบุคุณให้ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีส่วนรักห้องถีน อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้า ระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่องข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

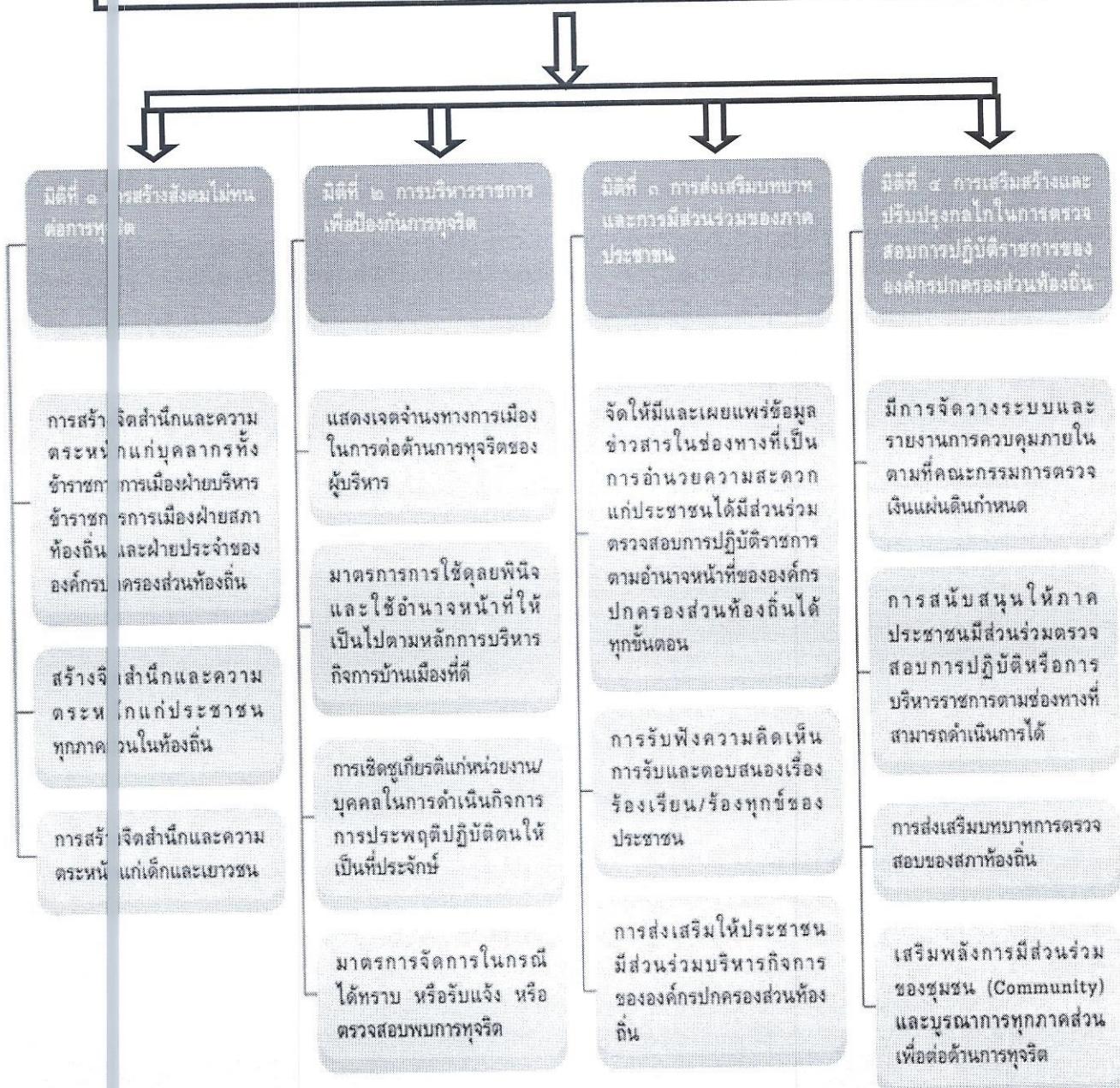
๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสใน การกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือ กันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) มีรายละเอียดกรอบการจัดทำแผนฯ ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)



គិតថ្នាក់ ៣ ការស្តីពីសេចក្តីមួយនៃការទុកដាក់

នាមអាមេរិកប្រជាជាតិការងារអ្នកទុកដាក់ ឆ្នាំ (៧.៣. នៅវិធី - នៅថ្ងៃទី)

ខណៈខាងក្រោម ការស្តីពីសេចក្តីមួយនៃការទុកដាក់ និងការស្តីពីសេចក្តីមួយនៃការទុកដាក់

ការកិចចាយិតិ	គ្រប់គ្រងការ/ កិចចាយិតិ	ការបង្រៀន			អាយុរោង
		នាទីទី	នាទីទី	នាទីទី	
ការបង្រៀន					
១.៣ ការស្តីពីសេចក្តីមួយនៃការស្តីពីសេចក្តីមួយនៃការទុកដាក់	៣. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	០	០	០	០
២. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	៣. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	០	០	០	០
៣. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	៤. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	០	០	០	០
៤. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	៥. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	០	០	០	០
៥. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	៦. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	០	០	០	០
៦. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	៧. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	០	០	០	០
៧. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	៨. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	០	០	០	០
៨. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	៩. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	០	០	០	០
៩. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	១០. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	០	០	០	០
១០. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	១១. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	០	០	០	០
១១. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	១២. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	០	០	០	០
១២. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	១៣. ក្រសួងរៀបចំការងារអ្នកទុកដាក់	០	០	០	០

၃၁၂

(ପ୍ରଦୀପ ଶେଖାର ମହାନ୍ତିର ମୁଦ୍ରଣ - ୩୯୫୩ ମେ ମୁଦ୍ରଣ)

๗๖๗ กิจกรรมการสื่อสารทางการเมืองเพื่อการเมืองและการเมืองเพื่อสังคม

မန္တလေသာရများကို အမြန် ဖြစ်ပေါ်စေရန်

ແພນປົງຕົກປ່ອງກັນກາຮຸຈິຈີ (ພ.ສ. ແລະ ເພື່ອງ
ອຳນວຍເຫັນດີໃຫຍ້ມີຄວາມສົ່ງເປົ້າໃຫຍ້

๔) การบริหารราชการเพื่อป้องกันภัยรัฐ

๑๗ ๒) การบริหารราชการเพื่อป้องกันภัยธรรมชาติ

ພົບມະນຸຍາດຕັ້ງກາງຄູ່ອກນິກາທອງການກາງທອງໝາຍ (ພ.ສ. ໂມດູບຕະ - ເພດວຽກ)

ແມ່ນປະກິບຕົກກຳອັກກາງທຸລິຕ ວ.ສ. ເພດວັດ - ໜະຄອນຫຼວງ

ឧបន៍ ឧបករណីរួមទាំងប្រព័ន្ធដែលត្រូវបានដាក់ជាបច្ចុប្បន្ន

រាជក្រឹត្យប្រជាធិបតេយ្យ

မြန်မာပြည်တော်ကုန်ပို့ခွဲများမှာ အမြတ်ဆင့် အမြတ်ဆင့် ဖြစ်ပါသည်။

ရုပ်ပန်လျော့လျော့မြတ်စွာမြတ်စွာမြတ်စွာမြတ်စွာ

(၁၄၂) မြန်မာနိုင်ငံရှိ ပြည်တော်လုပ်ကုန်များ အတွက် မြန်မာနိုင်ငံ

လျှောက်စွဲတွင် မရှိခဲ့သူများ အနေဖြင့် မြတ်စွာ ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သည်။

ແຜນປົງປັດກາປ່ອງກຳນົກກາຮຽນ ເປົ້າ (ພ.ສ. ແຂວງ 1 - ແຂວງ 4)

ບຸອະ ອັດກາປົງປັດກາສ່ວນທຳນະຄົມສົງເປີຍ ອຳນາຄາຄໍາຫຼືອນແກ້ໄກ ຈົງທັງວັດໄລສົຮ

ຄົດຕິ່ງ ສະຖານະການ ແລະ ປະຊາບປະຈຸບັນ ດ້ວຍການຕະຫຼາດການປົງປັດກາຮຽນ

ບຸອະ ສະຖານະການ ແລະ ປະຊາບປະຈຸບັນ ດ້ວຍການຕະຫຼາດການປົງປັດກາຮຽນ

ກາງກົດຈາມມືດີ	ໂຄຮກ/ ກົງຮ່າມ / ມາຕຣກາ	ບຸອະປະນຸມໄກນ				ໝາຍເຫຼຸດ
		ແຂວງ 1	ແຂວງ 2	ແຂວງ 3	ແຂວງ 4	
ເ. ກາຮສ່າງເສີມ ບໍ່ບໍາຫາການ	၃.ໂຄຮກກາຮອບປົມໄໝຄວາມຮູ້ຕ່ານຮວ່າຢີບ ກ່າວມາຍ ຫົວໜີນ ຜົບປົກກາ ແລະຄົມເງິນ ສົກາຫຼວງໃນ	၄၀,၀၀၀	၄၀,၀၀၀	၄၀,၀၀၀	၄၀,၀၀၀	၄၀,၀၀၀
ຕຽວຈາດຫອງສົກາ ຫົວໜີນ	၂.ກົງຮ່າມກາຮ ສົກສ່ວິມແຕ່ພໍ່ຜົນນາກ້າຍກາພ ສົມາຝຶກ ຕຽວຫຼວງໃນ	၄၀,၀၀၀	၄၀,၀၀၀	၄၀,၀၀၀	၄၀,၀၀၀	၄၀,၀၀၀
ດ. ເສີມພົ່ນກາຮ	ຄ. ກົງຮ່າມສົ່ງສ່ວິມສົມາຝຶກສົກາທ້ອງຄົນໄໝໝາປະບາທີ່ ກາຮຕຽວຈົດສອບກາຮປົກປົບຕົວານຂອງຝ່າຍປົກກ ແ. ກົງຮ່າມກາຮມ່າວັນວ່າມີການປົງປັດກາຮ່າງສົມາຝຶກ ສົກາຍອດກາຮປົກປົບຕົວານທີ່ຈະບໍ່ໄດ້ຮັບປົກ ກ. ມາຕຣກາຮົ່ງກາຮປົກປົບຕົວານທີ່ຈະບໍ່ໄດ້ຮັບປົກ ທ. ກົງຮ່າມກາຮມ່າວັນວ່າມີການປົງປັດກາຮ່າງສົມາຝຶກ ຄ. ມາຕຣກາຮົ່ງກາຮປົກປົບຕົວານທີ່ຈະບໍ່ໄດ້ຮັບປົກ ແລະ ກົງຮ່າມກາຮມ່າວັນວ່າມີການປົງປັດກາຮ່າງສົມາຝຶກ ດ. ມາຕຣກາຮົ່ງກາຮປົກປົບຕົວານທີ່ຈະບໍ່ໄດ້ຮັບປົກ ກາຮຖຸຈົດ ລ. ມາຕຣກາຮົ່ງກາຮປົກປົບຕົວານທີ່ຈະບໍ່ໄດ້ຮັບປົກ ປຽບກາຮຖຸກາດ ສ່ວນພົມຂອງຊຸ່ນ (Community) ແລະ ປຽບກາຮຖຸກາດ ສ່ວນພົມຕ້ອງການກາຮ	၁၀,၀၀၀	၁၀,၀၀၀	၁၀,၀၀၀	၁၀,၀၀၀	၁၀,၀၀၀
	ບໍ່ມີໆ					