



แบบรายงาน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ITA 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย
อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๗๓๒๐๑ /

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

เรื่องเดิม

๑. ตามที่ สำนักงาน ปปช. ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) และผู้ดูแลระบบ(Admin),(ผู้บริหาร) หน่วยงานในระบบ (ITAS) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

๒. สำนักงาน ปปช. ได้ดำเนินการประเมินผลการตอบแบบสอบถามจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการทำแบบสอบถามของผู้ดูแลระบบ(Admin) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ (ITAS) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้ประกาศผลคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเท็จจริง

จังหวัดยโสธร ได้แจ้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุง พัฒนา และยกระดับ ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ใน ปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป

ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส เห็นควรดำเนินการตามการวิเคราะห์ความเสี่ยง และดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น สำนักปลัด อบต. จึงได้วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงการทำงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

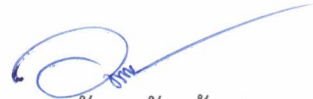
(ลงชื่อ)


(นายณัฐพล ศรีหิณี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

-ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวอรัทัย หลักแก้ว)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางวาสนา ถุกธรรม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

-ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ

ไม่ทราบ เพราะ.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสุนันท์ นามมัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย) ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

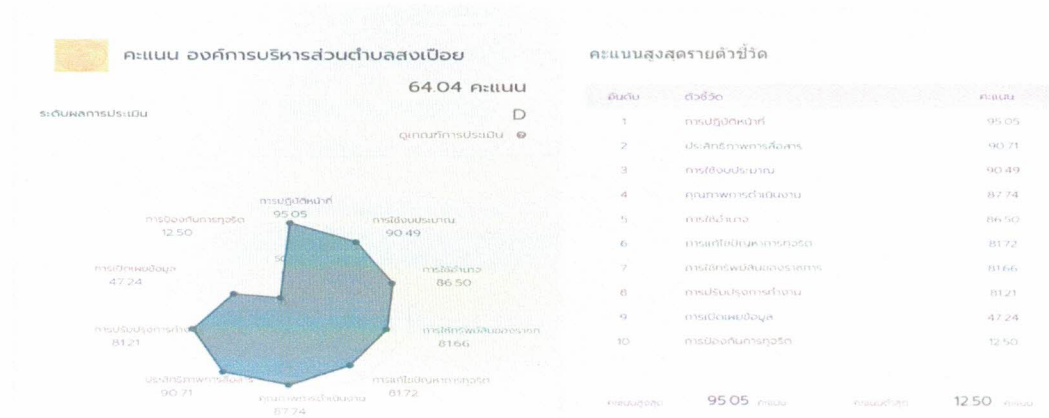
คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร มีผลคะแนน ๖๔.๐๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน D



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	12.50
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.71
3	การเปิดเผยข้อมูล	47.24
4	คุณภาพดำเนินงาน	87.74
5	การปรับปรุงการทำงาน	81.21
6	การปฏิบัติหน้าที่	95.05
7	การใช้อำนาจ	86.50
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.72
9	การใช้งบประมาณ	87.74
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.66

คะแนนสูงสุด 95.05 คะแนน คะแนนต่ำสุด 12.50 คะแนน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๔.๐๔ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๐.๒๖ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๗๒	๙๕.๐๕	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๐.๙๒	๙๐.๔๙	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๘๑.๕๖	๘๖.๕๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๘๒	๘๑.๖๖	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๕๗	๘๑.๗๒	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๐๔	๘๗.๗๔	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๕๒	๙๐.๗๑	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๒.๒๐	๘๑.๒๑	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๖.๐๕	๔๗.๒๔	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	๑๒.๕๐	เท่าเดิม
	คะแนนเฉลี่ย	๖๐.๒๖	๖๔.๐๔	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	D	D	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

- ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ
- ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล
- ๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา ซึ่งมีผลคะแนนต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ได้แก่

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล	- ผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วแต่ผลคะแนนยังไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จึงจำเป็นต้องพัฒาประเด็นที่คะแนนยังไม่เป็นที่น่าพอใจของคณะผู้บริหารคือเรื่องการเปิดเผยข้อมูล	- ประชาสัมพันธ์การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณให้ประชาชนรับทราบครบทั้ง ๕ ประเด็น องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยจะปรับปรุงและแก้ไข ทั้งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและวิธีการลงข้อมูลในแบบสอบถามของระบบ ITA ใน ปีต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	- เป็นการให้คะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้ทราบใน ๒ ประเด็นคือ ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	- องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยยังสามารถที่จะดำเนินการได้ครบถ้วนทั้ง ๒ ประเด็นคือ ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต แต่เนื่องจากมีบางประเด็นที่ขาดความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างการจัดทำข้อมูลและการจัดทำ การเผยแพร่ผ่านระบบเว็บไซต์ จึงสามารถปรับปรุงแก้ไขได้ในการประเมินของปีต่อไป

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลงิ้วน้อยประจวบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

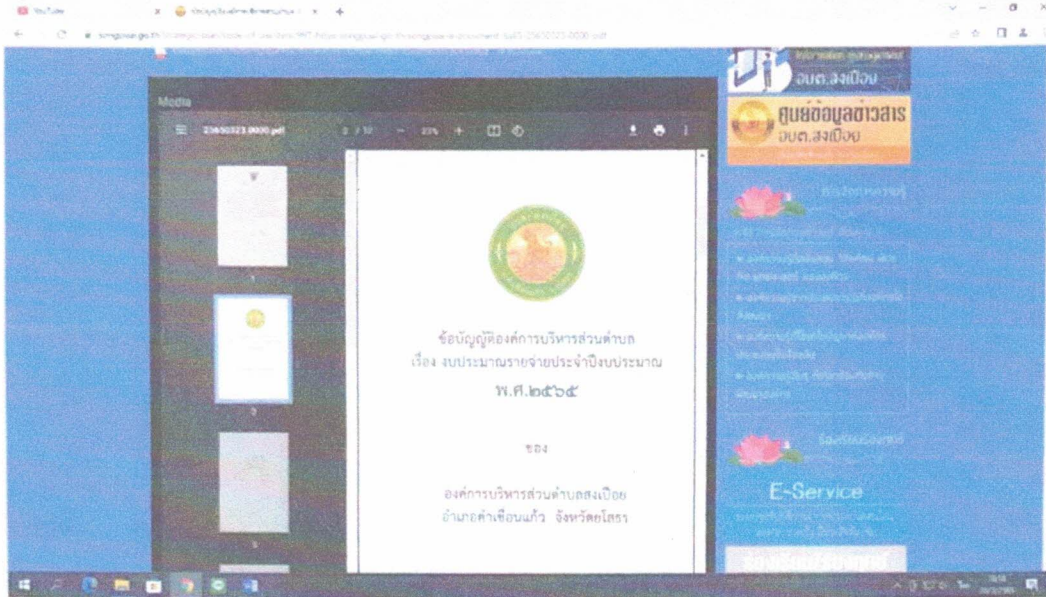
ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลงิ้วน้อยประจวบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลงิ้วน้อยประจวบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลงิ้วน้อยประจวบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	ผลการดำเนินการ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	๑.ติดประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ชัดเจน ๒.เว็บบอร์ดแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เจ้าหน้าที่ทราบทุกคน	กองคลัง	ต.ค.๖๔ ถึง มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการประชุมของ อบต. ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕	-จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบ เมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน	๑.จัดเรียงลำดับของมาติดต่อราชการก่อนและหลัง ๒.กำกับให้บุคลากรในหน่วยงานเร่งดำเนินการงาน ที่ผู้มาติดต่อราชการให้แล้วเสร็จเป็นรายบุคคล	ทุกสำนัก/ ทุกกอง	ต.ค.๖๔ ถึง มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการประชุมของ อบต. ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔	จัดทำบัตรคิวให้กับผู้มาติดต่อราชการ เพื่ออำนวยความสะดวก และเกิดความเท่าเทียม เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕
การเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ	จัดทำประชาคมเพื่อให้ ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ	สำนักงานปลัด	ต.ค.๖๔ ถึง มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการประชุมของ อบต. ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔	-จัดทำสื่อส่วนประชาคมท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือจากทุกกลุ่มเป้าหมาย เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	ผลการดำเนินการ
ให้บริการ การประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกัน ทุจริต	๑. ให้บุคลากรผู้มีส่วน เกี่ยวข้องจัดทำการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตประจำปี รวมถึงการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต	สำนักงานปลัด	ต.ค.๖๔ ถึง มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมของ อบต. ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕	จัดทำรายงานประเมินความ เสี่ยงเพื่อการป้องกัน ทุจริต เมื่อ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

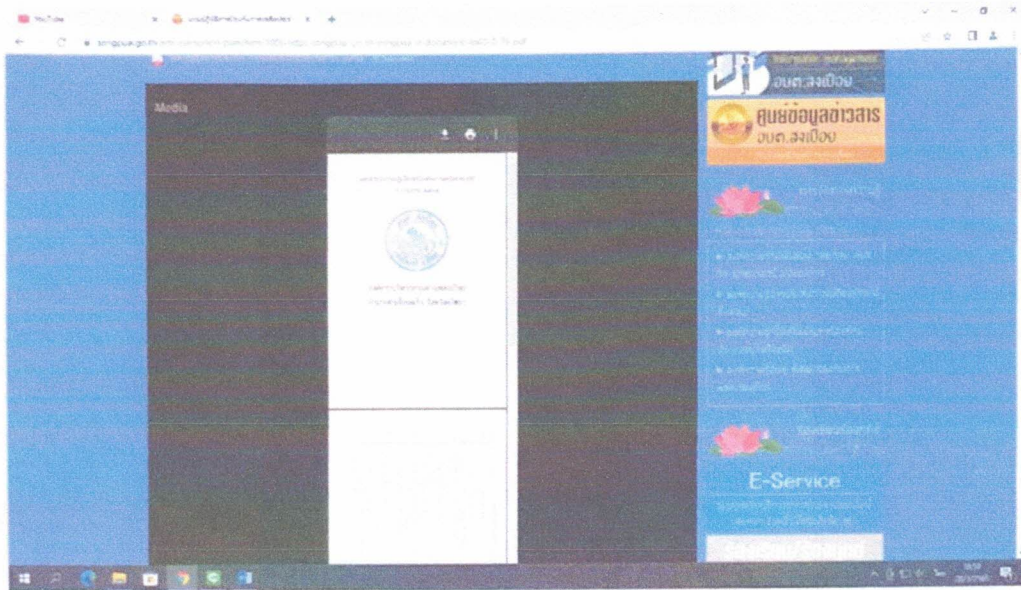
มาตรการ/แนวทาง ๑) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน



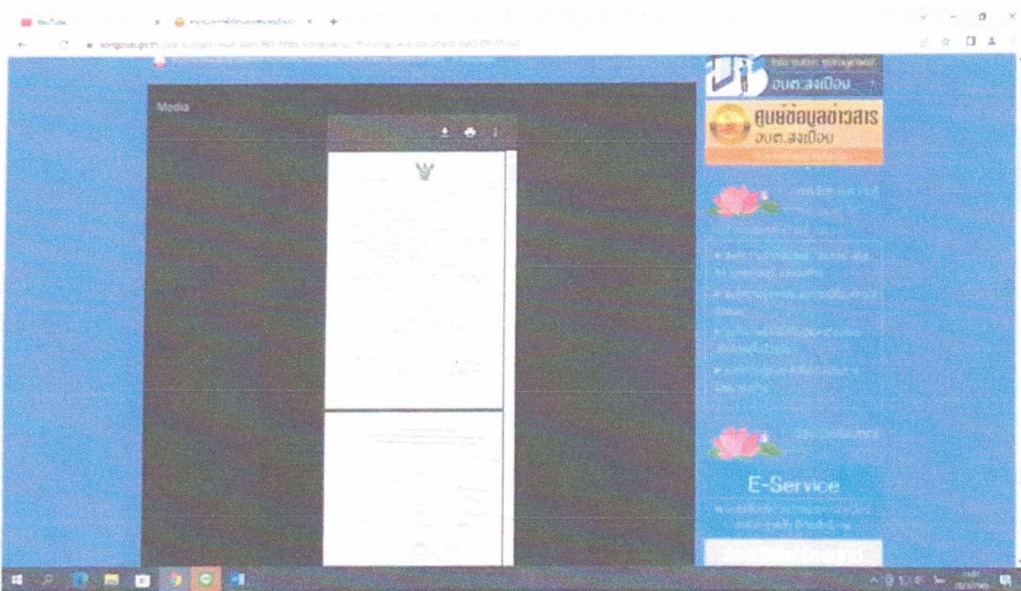
ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบต.สงเปือย และแจ้งต่อที่ประชุมทราบ

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

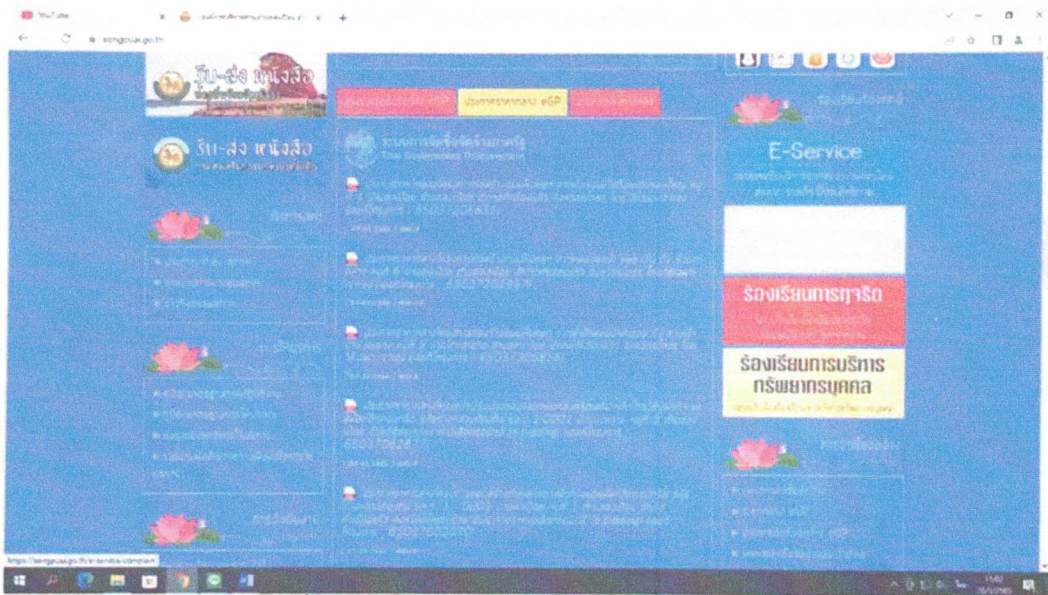
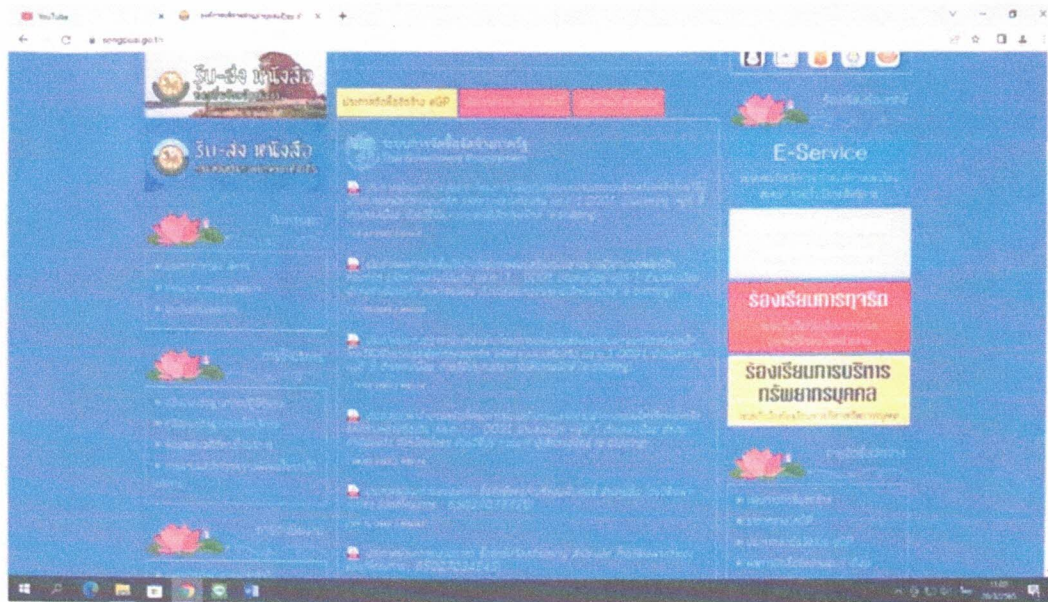
มาตรการ/แนวทาง ๒) การดำเนินการป้องกันการทุจริตของ อบต.สงเปือย



จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ประจำปี ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบต.สงเปือย



รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบต.สงเปือย



เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบต.ตงเปือย

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง ๔) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อรักษาและยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองท้องถิ่น



มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมการประชุมเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ ๑๕ ก.พ ๖๕ โดยสำนักงานป้องกันการและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัด ยโสธร