



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย โทร. ๐ ๔๕๕๘ ๐๕๕๕

ที่ ยส ๗๓๒๐๑/

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ที่ ๘๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ โดยสัดส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับ คณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว ผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ดังนี้

ประเภท	จำนวน	เห็นด้วยกับ ผู้ประเมิน	ไม่เห็นด้วยกับ ผู้ประเมิน	หมายเหตุ
พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๒	๐	
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๐	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวาสนา ฤทธิธรรม)

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ

- ทราบ / ลงนามแล้ว

(นายสุนันท์ นามมัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙
ข้อ ๓๐๓ (๗) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงาน
ส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและ
สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบผลการประเมินต่อไปให้ดีขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบล
สงเปือย ได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมกับดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศดังกล่าวข้างต้นและการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศรายชื่อบุคลากรใน
สังกัด ที่มีผลการประเมินในระดับ ดีเด่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุนันท์ นามมัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับ ดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับการ ประเมิน
๑	นางวาสนา ฤทธิธรรม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๒.๘๐	ดีเด่น
๒	นางสาวตะวัน มนต์ขลัง	เจ้าพนักงานธุรการ	๙๑.๔๐	ดีเด่น