


**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.ส่งเสริมให้ประชาชนผู้ใช้บริการได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	- ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาหรือแสดงความคิดเห็น การดำเนินงานในรูปแบบสื่อออนไลน์	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานผ่านช่องทาง facebook และเว็บไซต์หน่วยงาน - เพิ่มช่องทางนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานให้หลากหลายและเกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้นผ่านทางช่องทาง facebook และเว็บไซต์หน่วยงาน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๒.การขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมายที่กำหนด	- การจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ โดยมีการระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการประเภทต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน - เผยแพร่คู่มือในบุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	กองคลัง	ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	- บุคลากรทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องตามที่ระบุไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและมีการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. การเสริมสร้างคุณภาพการดำเนินงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด - กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือให้บริการกับผู้มาติดต่อให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน 	ทุกหน่วยงานในสังกัด อบต.สงเปือย	ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	- บุคลากรผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งให้ความสำคัญเกี่ยวกับการให้บริการผู้มาติดต่อราชการหรือผู้รับบริการของหน่วยงานและปฏิบัติต่อบุคคลดังกล่าวอย่างเท่าเทียม	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๔. การเสริมสร้างพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากรในสังกัด	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นกำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเป็นกลางและไม่เลือกปฏิบัติ - ให้เจ้าหน้าที่เข้าอบรมหลักสูตรเกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่ตนเอง 	ทุกหน่วยงานในสังกัด อบต.สงเปือย	ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	- เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานปฏิบัติงานตามขั้นตอนของคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และปฏิบัติต่อบุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียม	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน


ผู้รายงาน
 (นายณัฐพล ศรีหิน)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ