



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่ง คณงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ และ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘, ๑๙ และ ๒๐ ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร และตามมติ ก.อบต. จังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงประกาศรับสมัครสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงาน จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงาน จำนวน ๒ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(รายละเอียดตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๓. คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานจ้าง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐. ไม่เป็นภิกษุหรือสามเณร (ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยกำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามผนวก ก.แนบท้ายประกาศนี้)

๔. กำหนดการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ในวันและเวลาราชการ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต หรือมีกรณีอื่นใด ๆ ที่ไม่มีการสอบเกิดขึ้น โดยจะคืนให้แก่ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องให้มีการยกเลิกการสอบ

๖. เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและถ่ายสำเนาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ฉบับ ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๖.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๓ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน
(ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) | จำนวน ๓ แผ่น |
| ๖.๔ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๕ สำเนาใบทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๖ ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๗ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรืออื่น ๆ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ประเมินบุคลิกภาพเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยการสอบสัมภาษณ์ (หลักเกณฑ์การให้คะแนนตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

๙. วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย (รายละเอียดตามผนวก ก.แนบท้ายประกาศนี้)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด โดยเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดลงมา หากคะแนนในภาคนี้เท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวผู้สอบก่อนอยู่ในระดับที่สูงกว่า

๑๒. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้มีกำหนดไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

๑๓.๒ ผู้ที่สอบได้และได้ขึ้นบัญชีสอบได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาจะเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ประกาศยกเลิกโดยองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยมีเหตุผลอันสมควรเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑๔. เงื่อนไขการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๑๔.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีแต่ละตำแหน่ง ตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย โดยความเห็นชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

๑๔.๒ ถ้าผู้ผ่านการสรรหาหรือเลือกสรรถึงลำดับที่ที่จะได้รับการแต่งตั้ง มีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ จะนำมาเพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๔.๓ พนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างทุกประการ

อนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปแบบคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม อดายหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มคนที่อ้างตัวว่าจะสามารถช่วยให้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ หากผู้ใดได้รับทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริต โปรดแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยได้ทราบเพื่อจักได้ดำเนินการทางกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุนันท์ นามมัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา
สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
วุฒิการศึกษา จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ และมีความรู้
ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบ
ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและปฏิบัติ
หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
๔. ระยะเวลาการจ้าง
ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี
๕. อัตราค่าตอบแทน
ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
๖. วิธีการสรรหาและเลือกสรร
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ประเมินบุคคลิกภาพเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้
๖.๑ ประวัติส่วนตัว การศึกษา คุณธรรมและจริยธรรม
๖.๒ ประสบการณ์ ความสามารถพิเศษ
๖.๓ การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย
๖.๔ ปฏิญาณไหวพริบ
๖.๕ มนุษยสัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน