



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

ที่ ๒๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

๑. นางวาสนา	อุกธรรม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นประธานคณะกรรมการ
๒. นายสุทธเมธ	พลชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นคณะกรรมการ
๓. นางสาวอรทัย	หลักแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นคณะกรรมการ
๔. นางสาวปพิชญา	รุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	เป็นคณะกรรมการ
๕. นางสาวกัลญา	แสนจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน กำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายลรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวปฏิบัติปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม



ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุนันท์ นามมัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย  
ที่ ๒๒/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕๕ หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรมและคุณธรรม สำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ดังนี้

๑. นางสาวนา	อุกธรรม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นประธานคณะกรรมการ
๒. นายสุทธเมธ	พลชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นคณะกรรมการ
๓. นางสาวอรทัย	หลักแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นคณะกรรมการ
๔. นางสาวปพิชญา	รุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	เป็นคณะกรรมการ
๕. นางสาวกัญญา	แสนจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

มีหน้าที่ โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ เสนอแนะ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

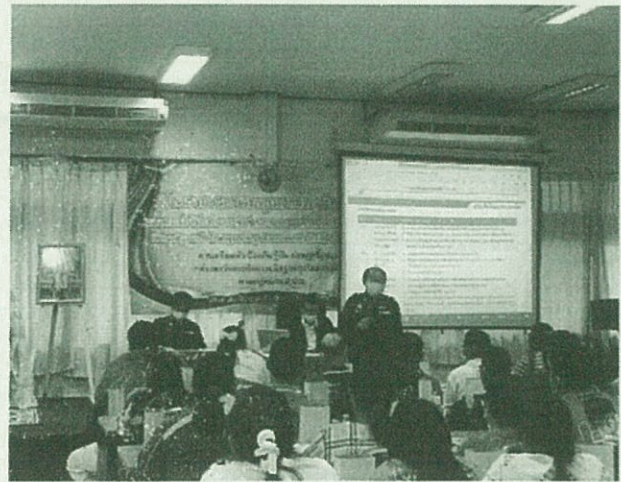
(นายสุนันท์ นามมัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย



## การอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ในการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยพร้อมกันได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรม รวมทั้งการรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม



เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ดำเนินการประชุมการปฏิบัติงาน ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ได้มีการสอดแทรก เนื้อหาเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือยได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งเชิญชวนให้ข้าราชการฟังบรรยายในรูปแบบออนไลน์ เรื่อง อดทน อดกลั้น สร้าง คุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันผลกระทบที่เกี่ยวกับการ秩กันแห่งสหประชาชาติ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘๓๐ - ๑๒๐๐ น. ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



โปสเตอร์ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

✓ Do's	X Don'ts
จงรักภักดีต่อประเทศไทย พลประโชน์ และรักษาความลับ เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	 ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย
แสดงออกถึงความเคารพ กตัญญู และรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	 ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
นำหลักธรรมตามศาสนา ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	 ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สันทัดและทำนุบำรุงศาสนา ให้ความเจริญยิ่งขึ้น	 ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง ศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศให้เจริญก้าวหน้า	 ไม่ควรกระทำให้ เกิดการกระทบกระเทือน ต่อความมั่นคงของชาติ

พบเห็นการทุจริตแจ้งมาที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลงเปือย  
[www.songpuai.go.th](http://www.songpuai.go.th) หรือที่เบอร์โทร ๐๔๕-๕๘๐๕๕๕



# ความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

มีผลประโยชน์  
ส่วนตัว

## CONFLICT OF INTERESTS

มีตำแหน่ง  
ทางราชการ  
หรือสาธารณะ

"การทับซ้อนของ  
ประโยชน์ส่วนตัว  
และประโยชน์  
ส่วนรวม"



แทรกแซง  
การใช้  
ดุลยพินิจ  
อย่าง  
เป็นกลาง

"สถานการณ์ซึ่งบุคคล  
มีผลประโยชน์ส่วนตัว  
มากเพียงพอที่จะมี  
"อิทธิพล" ต่อการ  
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง  
และส่งผลกระทบต่อ  
ประโยชน์ส่วนรวม"

### "การขัดกันแห่งผลประโยชน์"

"สถานการณ์ซึ่งบุคคลใช้อำนาจหน้าที่  
ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อตัวเอง"



# แก้ทุกจริต ต้อง คิด เป็น



## Analog

คิดแบบฐาน 10  
ไม่สามารถ  
แยกประโยชน์ส่วนตน  
ออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

## Digital

คิดแบบฐาน 2  
สามารถ  
แยกประโยชน์ส่วนตน  
ออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ใช้น้ำประปาหลวง  
ล้างรถส่วนตัว

ไม่ใช้น้ำประปาหลวง  
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวง  
มาใช้ในธุระส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวง  
มาใช้ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์  
ไฟฟ้าส่วนตัว  
มาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำอุปกรณ์  
ไฟฟ้าส่วนตัว  
มาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุ  
ครุภัณฑ์หลวง  
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่นำวัสดุ  
ครุภัณฑ์หลวง  
ไปใช้ส่วนตัว

ใช้โทรศัพท์หลวง  
เรื่องส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง  
เรื่องส่วนตัว

รับของขวัญจาก  
ผู้มาติดต่อราชการ

ไม่รับของขวัญจาก  
ผู้มาติดต่อราชการ

ทุกจริตต้องได้รับโทษ!  
พบเห็นอย่านิ่งเฉย

พบเห็นการทุจริตแจ้งมาที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย  
[www.songpuai.go.th](http://www.songpuai.go.th) หรือที่เบอร์โทร ๐๔๕-๕๘๐๕๕๕



## การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย ได้จัดกิจกรรมที่มีการสอดแทรกจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดยได้เชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมาให้ความรู้ และดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นของรัฐ

