

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเป้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

.....

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพหติมิชอบ สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๓ ระดับ สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพหติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสงเป้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ดังนี้

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ความเสี่ยง		โอกาสเกิดการทุจริต			ระดับความเสี่ยง			มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
	Know Factor (เคยเกิดขึ้น)	Unknow Factor (ไม่เคยเกิดขึ้น)	๑	๒	๓	ระดับ ต่ำ	ระดับ ปาน กลาง	ระดับสูง	
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘									
เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ง่ายขึ้น หรือได้รับยกเว้น หรือไม่ เป็นไปตามกฎหมาย		✓			✓			✓	๑.ประกาศนโยบาย NO Gift Policy ๒.จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๓.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน
การใช้อำนาจตามกฎหมาย									
๑.ใช้อำนาจตามกฎหมายช่วยเหลือญาติและพวกพ้อง		✓		✓				✓	๑.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล ๒.ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่
๒.เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อ		✓		✓				✓	

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ความเสี่ยง		โอกาสเกิดการทุจริต			ระดับความเสี่ยง			มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
	Know Factor (เคยเกิดขึ้น)	Unknown Factor (ไม่เคยเกิดขึ้น)	๑	๒	๓	ระดับ ต่ำ	ระดับ ปาน กลาง	ระดับสูง	
การจัดซื้อจัดจ้าง									
๑.เอื้อประโยชน์โดยการเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญากับกิจการของญาติหรือพวกพ้อง		✓		✓			✓		๑.อบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.อบรมความรู้เกี่ยวกับการการจัดตั้ง แห่งผลประโยชน์ ๓.ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒.จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR -กำหนดคุณสมบัติให้ใกล้เคียงยี่ห้อหนึ่งหรือผู้ขายรายใดรายหนึ่ง ไม่เปิดกว้างเป็นการทั่วไป เป็นการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง		✓		✓			✓		
การบริหารงานบุคคล									
๑.ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องในการสอบเข้ารับบรรจุทำงานในหน่วยงาน		✓		✓			✓		๑.มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ๒.การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๒.การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับเงินเดือนไม่เป็นธรรม		✓		✓			✓		